

# 雇用と人権を守り、安心して働けるルールの確立を！

サービス残業の根絶・要員確保で健康でゆとりある職場を

**20代、30代の若い世代から要求がいっぱい！**

2003年春闘くらしの要求アンケート中間集計結果(160名分)

## 2003年春闘みんなの共通要求

|   |
|---|
| 横暴なリストラに反対し雇用の安定をはかる<br>不払い労働＝サービス残業を根絶する<br>解雇規制をはじめとする働くルールを確立する<br>全労働者の賃金底上げをする<br>医療・介護保険・年金の改悪をさせない |
|---|

わたしたちが昨年12月より行ってきました「くらしの要求アンケート」の中間集計ができましたのでお知らせします。アンケート結果からは、03春闘への強い思いがうかがわれます。この結果を参考に、職場、家庭で話し合って今年の春闘に取り組みましょう。

毎年「くらしの要求アンケート」に記述させていただいています。いつもこのような意見を書くことのできる機会を与えてくださり感謝しております。

主人の職場では年々残業時間が増していますが、それに見合う収入はないどころか、年収は減っております。昨年、労基署の立ち入り調査が入り、不払い分が支給されましたが、その後環境は更正される事なく、連日深夜までサービス残業をさせられています。(サービスなんて言葉自体おかしいと思います！)もちろん時間外の申告は決められた時間しかできません。年末には忙しさが増し、休日出勤は当たり前、朝帰ってくることもありました。

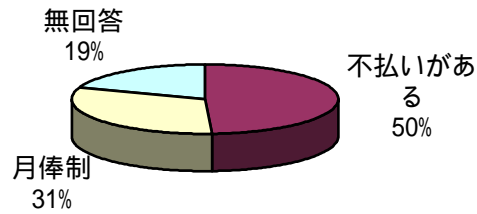
家族の一員として、人間として、このような扱いを受けて腹立たしく思います。

何よりも主人の健康状態が心配です。企業側にとって社員が病で倒れてもかわりの方がいますが、私にとって主人の変わりになる人はいません。このような状態が早く改善されることを希望します。(30代・男性の妻)

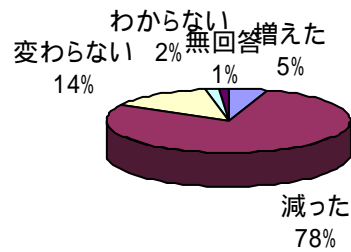
この先、生活が苦しくなることはないのか。これ以上苦しくなると死活問題です。(30代・男性)

『91億円の黒字とありますが、それが事実であれば、今、職場に流されている『会社の存続そのものが危うい』という話はウソなのではないでしょうか。最小限に減らされた職場でこまねズミのように働いている私たちの汗がむくわれるのはいつの事やら。(50代・男性)

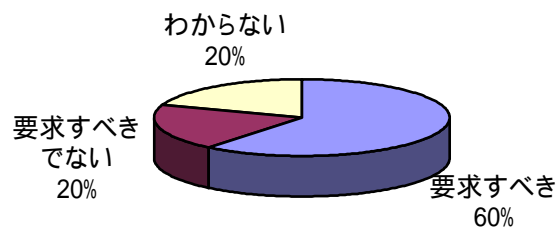
### 残業代の支払い状況



### 年間収入は昨年と比べ



### ベースアップの要求は



賃上げ希望額、2万円。会社に入って一〇年、ほとんど上がっていないので！！  
(20代・男性)

一般職はかなり給料が低い、生活は非常に苦しいです。(30代・男性)

春闘 - 定期昇給だけは確保してくれ。ポ - ナスの増額を。組合問題 - いつ出向に行かさ

れるかわからない。出向期間が過ぎて再雇用されるか不安。(そのままになったら年金もらうまでどうしたらいいのか)(50代・男性)

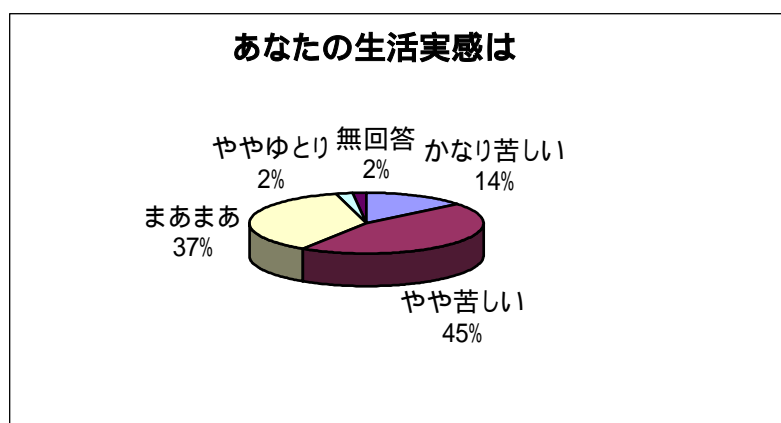
子供が高校、大学生になる事を考えると金銭面で不安を感じる。(30代・男性)

「○電・○課」では、残業申請時間よりオーバーするとオーバーしている分は削除されてしまう。勤怠簿の書きかえが行われている。一度、抜き打ち検査みたいなものを実施してほしい。(20代・男性)

残業時間の上限設定、MERIT制度について何の変化もありません。(30代・男性)

サービス残業については自分自身は正しく支払われているが、職場ではすべての時間を支払っていない。(50代・男性)

仕事量は増えるのに人は減る。一人あたりの負荷は増える一方である。(30代・男性)



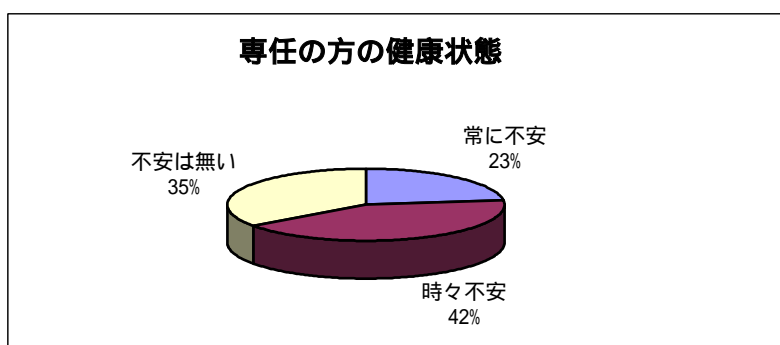
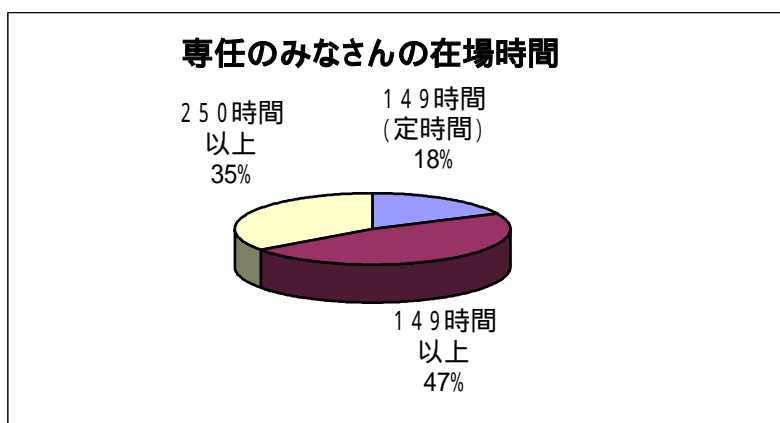
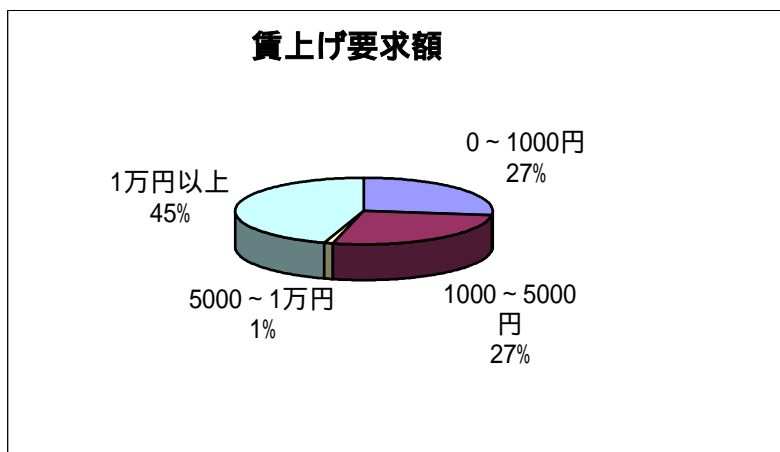
サービス残業は今もあります。「電・部」では全員していると思います。課長さんも認識なさっているはずですが、でも売上を延ばすためには仕方ない、(30代・男性)

尼崎・伊丹地区とは違い、三田製作所の組合は、社員を守ってくれません。毎日14~15時間の労働、毎週のように土・日出勤があります。体を壊しやめる人も多いです。おかしいと思いませんか？製作所自体の体制がおかしいのかもしれませんが、社員の健康の事も考えてほしいです。過労死したらどう責任をとるのでしょうか？(30代・男性)

私は数百万円の借金をしょって生活しています。おととしまでは、返済しても生活に支障はなかったのですが、今年の賃下げ以降は、賃金のほとんどが借金返済に当てなければならず、このままだと、返済ですらできなくなってしまう状況です。このような状況になっている人は他にもいるはずですが、今年の日産自動車のように、思い切って大幅賃上げに踏み切ることにより、生活に余裕ができるようになったのは実証済みです。今回の春闘で、思い切った賃上げを実現させ、私のような借金地獄から脱出できる第1歩を示されないでしょうか。(30代・男性)

研究所地区勤務の者です。サービス残業は当たり前という雰囲気が職場にあります。管理職の中には研究開発業務においては仕事と、技術者としての自己実現の境界があってないようなものだから、サービス残業・休日出勤は当たり前だという人もいます。

たとえそれが個人的な価値観に基づく善意のアドバイスであるとしても、管理職にある者に、「自己実現」「職業人としての幸せ」「スキルアップ」「今が技術者として最も重要な時期だ」という言葉を使って、深夜までの勤務・休日出勤を要請するような事をほめかされると、そうしないとまずいかなと思うのは担当者として当然ではないでしょうか。管理職にある者は上記のような発言を慎むべきではないでしょうか。(30代・男性)



## 統合・分社化問題では

統合に関しては問題はないが、統合後に景気が悪化した場合に、今まで以上に給料が減ってしまいそうである。最悪は人員削減がありそうで、先行きが非常に不安である。

( 30代・男性 )

三菱ブランドから離れたときの私生活への影響が心配 ( 例えばお金を借りたりする場合 ) 宣伝を一般大衆向けに幅広くして、新会社名を蔓延させてほしい。今年は月 5 万円・ボーナスで半期 25 万円で年間百万円以上の収入減となった。ローン返済で赤字となってしまう、大変苦しい生活となっている。春闘では、少なくとも去年の水準に戻るようがんばっていただきたい。 ( 30代・男性 )

今後の見通しが立たず不安である、当面は大きな変革は無いと聞いているがその先が見えてこない。 ( 30代・男性 )

統合・分社化は、今後の存続のために必要な事ではあると認識するが、動向など情報が全体の人に伝わるのが遅くなる傾向があると思う。社員の考える時間と、対話する機会をできるだけ早く持てるようにはしてほしい。 ( 30代・男性 )

2 年後の転籍が納得できない。会社の都合で一方向的に退職となるのは腹が立つ ( 三菱を ) 60 歳まで働いた場合とでは退職金もどうなるのか心配。労働組合は組合員の本当の気持ちは全々わかっていない。サービス残業があっても実際は申告しにくい。 ( 50代・女性 )

三菱電機の事業として何を残し、何を分社化するのか、将来のビジョンが見えないこと。 ( 30代・男性 )

日立との統合では継承転籍で労働条件が守られるように言っているが、いつまでも現在の条件が守られるとは思わない。「三菱」のネームバリュー - が使えなくなる。

( 30代・男性 )

出向者に統合問題の説明が充分されていない。特に年配出向者への配慮をせよ。 ( 50代・男性 )

新しい職場、仕事内容、生活環境の変化が不安。 ( 30代・男性 )

分社化後、数年を経た後の処遇が不安。 ( 20代・男性 )

4 月から合併会社に転籍する予定ですが、会社説明、組合説明ともに、明るい未来を感じられない内容でした。特に日立側のオーバーヘッドが大きく、三菱側の 2 倍もいて、新会社にもそのまま人が転籍するためにさらにオーバーヘッドが大きくなるという説明には、開いた口がふさがりませんでした。その三菱時代の 3 倍もの人員を養うためのビジョンを感じられないまま、惰性で 4 月を迎える事になると思う。背筋がゾットする。

( 30代・男性 )

統合・分社化は、該当部門の経営失敗による本体からの切り離しだと私は考えています。従って、失敗した経営陣がそのまま横滑りで新会社の幹部となる事に関して、モラルハザードであると考えています。こんな調子では、新会社の未来は??といわざるを得ません。部長クラスの方はがんばっていらっしゃると思いますが、、 ( 20代・男性 ) 半導体だけで安定した収入が得られるのかが不安。倒産した場合の保障はどうなるのか。 ( 30代・男性 )

統合問題は今のところ不安はない。10月以後半年にかけて出てくるだろう。

(40代・男性)

統合問題、転籍時点でローンの一括返済になるのではないかと不安です。

(50代・男性)

半導体事業の経営に失敗した人が、新会社でも役員や社長になっており、新会社の経営がうまくやっていけるのか不安。(40代・男性)

新会社がずっと赤字状態で続き、やがてリストラされるのではとても心配に思っています。三菱はフォローしてくれるのか？三菱本社がリストラできない為こういう形でリストラしているのでは？(30代・男性)

新会社設立してちゃんと経営できるのか、、意味があるのか、労働者の給料、休み、福利厚生、勤務など保障してくれるのか？もし、万一の時は三菱に戻れるのか、、みんな思っている。(30代・男性)

統合が最終段階まで進んだ結果実質的な首切りがあるのではないかと、余剰人員をスムーズに新規事業に充当させる事ができるのか否か。(20代・男性)

給与体系(能力主義になった場合、正しい査定ができるのか)、組織体系(現在のように後輩のほとんどいない組織で今後どうなるのか)(30代・男性)

転勤させられた上に家賃が高すぎる。(40代・男性)

統合・分社化、身近におられますが、もしかすればわが身になるかも。(40代・女性)

○統合問題では、具体的な仕事内容についてと、将来的な勤務地及び勤務条件について不安。(30代・男性)

○40歳だが、定年扱いまで10年近くある、退職金はちゃんと貰えるのか、新会社でも保障される制度をつくるべき。(40代・男性)

昨年の緊急提案は完全に元に戻すべき。社員の懸命な努力により、経営は改善したのだから春闘でのベースアップはもちろん、緊急提案の生活悪化に対し、会社は保障すべきだと思う。組合は、「賃上げを要求する状況ではない、雇用を守る事が大事」といいますが、賃上げを自粛してもリストラは強行されています。現在の不況から抜け出すためにも、雇用を守り、必要な賃上げをし、みんなが生き生きと、未来に希望をもって、安心して働ける職場をめざして納得のいく春闘にしましょう。(50代・男性)

○転籍にあたって身分が保障されるのか、労働条件は守ってほしい。(30代・男性)

○ベースアップしてほしいとは思いますが、できれば今、社宅住まいなので、社宅の家賃をもう少し安くしてほしいと思います。他の会社とはいちがいに比較できませんが、わたしの兄弟の会社(大手住宅メーカー)の社宅は実際の家賃のうちの三分の一の自己負担です。私が入っている社宅は約六割負担です。社員食堂を充実させてほしい、残業して、夜遅く自宅で食事は健康を害してしまいます。夕食を取るのに外に出れないのな

らメニューや環境を整備してほしいです。 残業代も月20時間までと決まっていて、  
昨年の2月からずっとです。その前はそれでも月40時間です。 (30代・男性)

たくさんのご意見が寄せられましたが 紙面の都合で、一部割愛させていただきます。  
ご協力ありがとうございました。

三菱電機で働く仲間がつくる

## 前進させる会ニュース

三菱電機「春闘を前進させる会」

伊丹市千僧 6-218 革新会館内

電話 072-781-0122FAX781-2842

Eメール [meikonwa@osk3.3web.ne.jp](mailto:meikonwa@osk3.3web.ne.jp)