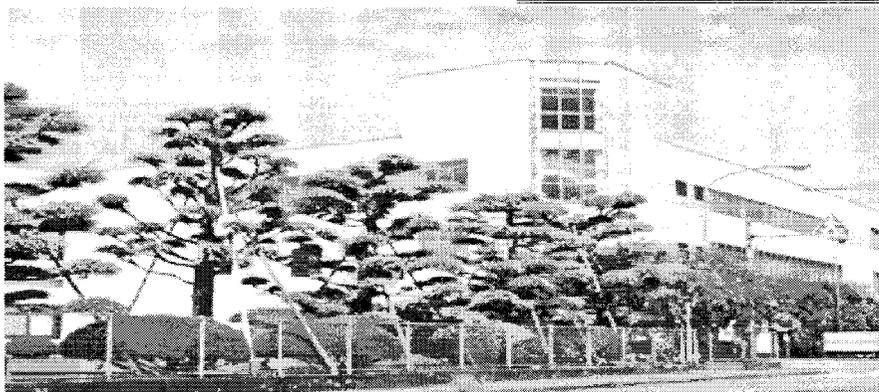


三菱電機三田製作所(兵庫県三田市)



羅針盤

日本共産党
三菱伊丹委員会
2018年10月
209号

しんぶん赤旗
ご購入ください
日刊 3497円
日曜版 823円

三菱電機 5人労災認定

3人は裁量制適用 14年～17年 過労自殺も

三菱電機で5人の男性社員が、長時間労働が原因で精神障害や脳疾患を発症し、うち2人が過労自殺するなどして全員が2014～17年に労災認定されていたことが9月27日、分かりました。3人は長時間労働とサービス残業を招く

と批判される「裁量労働制」が適用され、自殺した1人も含まれていました。同社は今年3月、裁量制について、「長時間労働の抑制と健康確保」を理由に廃止する事態に追い込まれました。

同社では、名古屋製作所の社員が精神疾患で12年に自殺し、14年に

の社員も精神疾患となり、16年に認定されています。

裁量制では労働時間データねつ造や過労死隠しが発覚し、成立した「働き方改革」一括法から対象拡大が削除されました。

労災認定。16年に精神疾患で自殺したコミュニケーション・ネットワーク製作所(兵庫県)の社員(裁量労働制を適用)も17年に認定されました。

裁量制は、何時間働こうが労使で決めた時間だけ働いたとみなす制度。専門業務と企画業務に限定されていますが、「定額働かせ放題」と批判されています。同社では04年に裁量制を導入。社員約3万人のうち専門・企画業務など約1万人に適用していましたが、労災認定後の今年3月から廃止しました。

安倍内閣と経団連は引き続き対象拡大や、さらに危険な「残業代ゼロ制度(高度プロフェシヨナル制度)労働時間規制の撤廃」の実施をねらっていますが、その姿勢が問われます。

脳疾患を発症した三田製作所(兵庫県)と本社(東京都)の社員2人(ともに裁量制)は15年と17年に認定。情報技術総合研究所(神奈川県)

の社員も精神疾患となり、16年に認定されています。

裁量制では労働時間データねつ造や過労死隠しが発覚し、成立した「働き方改革」一括法から対象拡大が削除されました。

(関連記事・2面に続く)



リストラ・長時間労働 困ったこと、悩みがあったら 秘密厳守
働くルールの110番 Tel.072-781-0122

日本共産党三菱電機伊丹委員会 伊丹市千倍6-218 革新会館内 E-Mail: melcojcp@osk3.3web.ne.jp

裁量労働制

4年で42人労災認定 制度の拡大方針は撤回を



日本共産党など野党は

9月28日、三菱電機で裁量労働制を適用されていた社員が相次いで労災認定された問題についての合同ヒアリングを国会内で行いました。

厚生労働省は、裁量労働制のもとで働き、長時間労働が原因で精神障害や脳疾患を発症して労災認定を受けた労働者が2014年度から17年度の4年間で42人に上ることを明らかにしました。このうち3人が三菱電機の社員でした。

三菱電機は04年に裁量労働制を導入。社員約3万人のうち専門・企画業務など約1万人に適用していましたが、労災認定後の今年3月から廃止

しました。

野党の国会議員は、裁量労働制で過労死が増える指摘してきた事態を裏付けるものだとし、「将来的に裁量労働制の拡大を目指すという方針は撤回すべきだ」と強調しました。

厚生省の担当者は、三菱電機で裁量労働制を適用された社員が相次いで労災認定された事例について、「個人情報保護の観点からコメントを差し控える」と主張。裁量労働制の拡大方針については、「過労死等の労災補償状況を踏まえるとともに、実態を正確に把握するための調査を行ったうえで、制度のありかたについて検討を行う」と述

べるにとどまりました。

(記事は、しんぶん「赤旗」9月28・29日付より転載)

ブラック企業 企業名公表恐れ 裁量労働制全廃か

朝日新聞によると、三菱電機(本社)は、裁量労働制を廃止する3カ

月前(昨年12月)に厚生労働省の立ち入り調査を受けている。「同社は裁量労働制を全廃した理由を『労働時間をより厳格に把握するため』と説明した。一方で、朝日新聞の取材に対し、厚生省や労基署の調査を受けていたことを認めている。企業名公表のリスクに直面し、労務管理を強化

する必要を意識した可能性が高い」(『朝日』)と述べている。職場では、「会社が裁量労働制を廃止した背景には、こんな実態があったんですね。しかも社内には周知してないとは…」と驚きの声があがっている。

◇企業名公表ルール◇

●違法残業や過労死などが2件あった後、厚生省が全社的に立ち入り調査を実施し、労務管理の改善状況を確認。その後、再び問題が起きた場合は企業名を公表するしくみ。

■過労死ライン
発症前の2～6カ月
間に1カ月当たり80時間
を超えるか、発症前
の1カ月に100時間を超
える残業時間。