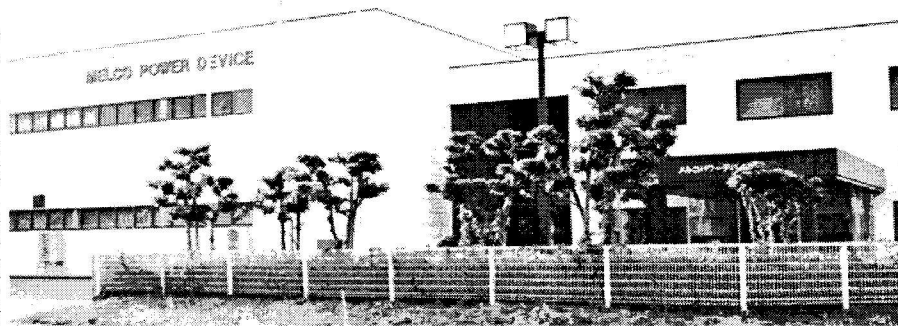


羅^ら針^{しん}盤^{ばん}

日本共産党
三菱伊丹委員会
2019年12月
214号

しんぶん赤旗
ご購入ください
日刊 3497円
日曜版 930円

メルコパワーデバイス豊岡工場 (兵庫県豊岡市)



三菱電機子会社で過労自殺

労災認定 メルコパワーデバイス豊岡工場

三菱電機の子会社の男性社員が、2017年末に長時間労働が原因で過労自殺し、今年10月に労災認定されていることがわかりました。過労自殺したのは、半導体製品を

男性社員は兵庫県丹波市に本社を置く三菱電機の別の子会社メルコパワーデバイスに出向後、豊岡工場で勤務。15年4月から16年11月の間に長時間労働による精神障害を発症。時間外労働が100時間を超えた月もあった。

豊岡工場から三菱電機パワーデバイス製作所(福岡市)内のメルコパワーデバイスの福岡事業所に移った後の17年12月に自殺。遺族側が昨年7月に但馬労働基準監

督署(豊岡市)に労災申請し、今年10月4日付で認定されました。

朝日新聞によると、男性社員は「豊岡工場で副課長の職にあった。労働時間の規制が緩い『管理監督者』扱いで、三菱電機との業務上のやり取りもあった」という。

自殺時は福岡事業所で、実際に働いた時間とは関係なく、あらかじめ定めた時間を働いたともみなす裁量労働制が適用されていました。

三菱電機は、「関係会社社員が亡くなったことを重く受け止めている。適正な労務管理の徹底に取り組んでいく」とコメントしていますが、三菱電機としての責任は重大です。

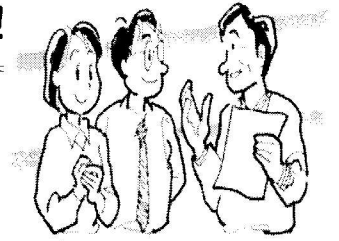
(2面に続く)



リストラ・長時間労働 困ったこと、悩みがあったら 秘密厳守
働くルール の 110 番 Tel 072 - 781-0122

日本共産党三菱電機伊丹委員会 伊丹市千僧6-218 革新会館内 E-Mail: melcojcp@osk3.3web.ne.jp

長時間労働による過労は命を脅かします！



残業時間の上限を知ろう！

- ①労働時間の原則：1日8時間、週40時間です。
- ②残業時間の原則：月45時間、年360時間（休日労働は別）です。
- ③さらに、その事業所で通常予見できない業務量の大幅な増加等に伴い臨時的に労働させることが必要な場合、年720時間まで（休日労働別）残業させることができます。この場合でも、
 - 残業時間が月45時間を超えてよいのは、1年のうち6ヵ月だけです。
 - その6ヵ月のうち複数の月の残業時間の平均が80時間（休日労働含む）を超えてはいけません。
 - 1ヵ月の残業時間が100時間以上（休日労働含む）になってはいけません。

■ 過労死ライン

発症前の2～6ヵ月間に1ヵ月当たり80時間を超えるか、発症前の1ヵ月に100時間を超える残業時間。

恒常的長時間労働の要因は人員不足＝業務量に見合う人員増を！

三菱電機では、長時間労働が原因で労災認定が続出。同社は2018年3月、「長時間労働の抑制と健康確保」を理由に裁量労働制を廃止しました。

残業時間削減に必要な人員補充を

三菱電機は「働き方改革」を掲げ、19年度は「残業時間を80時間」を超える社員をゼロにする。「年720時間（月平均60時間）」を超える社員をゼロにするとしています。

しかし、職場では「仕事量は減らない、人は増えない、上からの押しつけだけの長時間労働の規制では社員が苦しむばかりだ」「残業時間を減らした分の人員補充がなくて、働き方改革だけでは

カバーするにはムリがある」との声があがっています。

厚労省指針を

活用しよう

厚労省の指針は、「残業が月45時間を超えて長くなるほど、業務と脳・心臓疾患との関連性が徐々に強まることに留意」（3条）と

明記。「時間外労働は」必要最小限にとどめられるべき（2条）。「限度時間」で定める限り近付けない（5条）としています。残業の限度時間を超えるのは、「臨時的な特別の事情」の場合に限られます。労使協定で具体的理由を定めることが必要です。

「業務の都合上必要な場合」「業務上やむを得ない場合」

など恒常的長時間労働を招く規定は認められません（第5条）。こうした場合は業務量に見合う人員増こそ必要です。

管理監督者含む

労働時間の把握を

管理監督者や裁量労働適用の労働者など、残業代の支払い義務の有無の違いを問わず、すべての労働者について客観的な方法（パソコン・タイムカード等）で労働時間を記録することが法律で義務付けられています。

記録しない会社は、いわゆるブラック企業です。すべては労働時間の記録からです。しっかりと記録しましょう。